



MINISTERUL AGRICULTURII
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

INSPECTORATUL TERRITORIAL PENTRU CALITATEA SEMINȚELOR
ȘI MATERIALULUI SĂDITOR BUZĂU

Tel./Fax. : 0238 711258;

Str.Frasinet nr.3 Buzau cod 120045
e-mail: itcsmss.bz@madr.ro

Nr. 170 din 20.02.2023

Raport narativ privind stadiul implementării măsurilor aferente
Planului de integritate, a Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)2022-2025
-An 2022-

1. CONSIDERAȚII GENERALE

Activitatea ITCSMS BUZAU din anul 2022 continuă parcursul instituțional inițiat în perioada anterioară, având ca principale repere profesionale **consolidarea capacitatii de combatere** a corupției, în paralel cu **accentuarea demersurilor preventive** către acele zone identificate cu riscuri și vulnerabilități în domeniu.

Inițiativele adoptate și transpusse în practică în anul precedent s-au concentrat pe două exigențe lucrative majore, constând în **adaptare și inovare**. Prima dintre acestea a rezultat din necesitatea obiectivă de a identifica **noi modalități de eficientizare a activității proprii**, în condițiile unor disponibilități materiale și logistice limitate, iar cea de-a doua semnifică **alinierea la dinamica și noile forme de manifestare a corupției** la nivelul personalului .

Pentru edificare, prezentăm în cele ce urmează principalele inițiative derulate de ITCSMS BUZAU în intervalul analizat.

OBIECTIV GENERAL 1 - DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENTEI DECIZIONALE LA ITCSMS BUZĂU

Obiectiv specific 1.1 - Creșterea transparenței proceselor decizionale

Măsura nr.1 Respectarea standardului general privind publicarea informațiilor de interes public cu indicator Gradul de implementare a modelului de structurare a informațiilor de interes public pe pagina web a ITCSMS BUZĂU- măsură realizată, iar pentru verificare se poate accesa site-ul instituției.

Toate postările pe site se realizează prin structura de specialitate IT prin mailuri transmise de compartimentele de specialitate compartimentului IT.

Măsura nr.2 Asigurarea funcționalității site-ului, publicarea și actualizarea informațiilor publice cu indicatorii :

- numarul și tipul de informații de interes public publicate pe site-ul instituției din oficiu (conf. Legii nr. 544/2001)

- numarul de solicitari si numarul de raspunsuri formulate la solicitari de informatii de interes public ;
- numarul sanctiunilor dispuse pentru incalcarea obligatiilor de asigurare a accesului la informatii de interes public
- numarul de plangeri in justitie privind nerespectarea prevederilor legale de catre ITCSMS BUZĂU cu privire la Legea 544/2001.

Măsura nr.3 Asigurarea si îmbunătățirea accesului la informații de interes public si eficientizarea activităților aferente conform procedurii de sistem

- Asigurarea accesului la informații de interes public cu indicatori nr. si tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă (lista cu informații publice din oficiu), nr. de solicitări de informații de interes public si nr. de răspunsuri comunicate. În anul 2022, activitatea privind informațiile de interes public s-a desfășurat conform PS-18 privind comunicarea din oficiu a informațiilor de interes public în format standardizat și deschis și asigurarea transparenței.

Lista cu informațiile publice din oficiu este publicată pe site-ul ITCSMS BUZĂU.

Obiectiv specific 1.2 - Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor ITCSMS BUZĂU

Măsura nr.1 Transparentizarea procesului de administrare a resurselor publice prin postare pe pagina de internet proprie, a tuturor informațiilor de interes public cuprinse în standardul menționat în Anexa nr.5 la H.G. nr.583/2016 cu indicatori, declarația de aderare la SNA 2021-2025, planul de integritate, Documentele se regăsesc posteate pe site- ul ITCSMS BUZĂU.

Măsura nr.2 Consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte si bugete publicate cu indicatori publicarea BVC/BVC rectificat aprobat, publicarea lunară a ordinelor de plata, situații economico-financiare publicate. Documentele se regăsesc posteate pe site-ul ITCSMS BUZĂU.

OBIECTIV GENERAL 2- CREȘTEREA INTEGRITĂȚII INSTITUTIONALE PRIN INCLUDEREA MĂSURILOR DE PREVENIRE A CORUPȚIEI CĂ ELEMENTE OBLIGATORII ALE PLANURILOR MANAGERIALE SI EVALUAREA LOR PERIODICĂ CA PARTE INTEGRANTĂ A PERFORMANȚEI ADMINISTRATIVE

Obiectiv specific 2.2 - Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul).

Măsura nr. 1 Implementare procedura pantouflage, în curs de realizare.

Măsura nr.2 Monitorizarea respectării PS-35 Semnalare neregularități cu indicator nr. sesizări primite/ soluționate/în curs de soluționare.

În anul 2022, nu au existat sesizări în acest sens.

OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII, REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR Si A RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN SECTOARE SI DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE.

Obiectiv specific 3.6 - Creșterea eficienței mecanismului de prevenire a corupției în activitatea de achiziții publice și a utilizării eficiente a fondurilor publice

Măsura nr. 1 Publicarea pe pagina de internet a Programului Anual de Achiziții și a Centralizatorului contractelor de achiziții cu valoarea mai mare de 5000 euro cu indicator, nr. de documente în domeniu publicate. Pagina de internet este în permanență actualizată.

Măsura nr. 2 Participarea la cursuri de formare profesională în scopul prevenirii si combaterii corupției în domeniul achizițiilor publice cu indicator nr. de programe/cursuri accesate, nr.

de participanți/certificate. În anul 2022 un salariat din cadrul ITCSMS Buzău a participat la cursuri de formare profesională specifice.

Obiectiv specific 3.7 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

Măsura nr. 1 Implementarea planului de integritate cu indicatori Plan de integritate aprobat și publicat, Codul de etică adoptat, Declarații de avere publicate, Consilier de etică desemnat.

Planul de integritate este aprobat, anexa nr.1 la Decizia nr.2-18.01.20225, fiind publicat și pe site-ul

ITCSMS BUZĂU.

Codul de etică a fost revizuit, înregistrat sub Decizia nr.43/30.12.2022.

Declarațiile de avere sunt publicate pe site-ul ITCSMS BUZĂU.

Consilierul de etică este desemnat prin decizia nr.17/16.12.2015.

Măsura nr. 2 Im bunătățirea activității de identificare și prevenire a cazurilor de conflicte de interes și incompatibilități (în domeniul achizițiilor publice), prin aplicarea prevederilor Legii nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interes în procedura atribuire a contractelor de achiziție publică cu indicatori, desemnarea persoanei responsabile cu completarea și actualizarea Formularului de integritate, număr de conflicte de interes evitate, număr de membri ai comisiilor de evaluare înlocuiri, număr de alerte către autoritatea/entitatea contractantă și către ANI înregistrate, număr de avertismente de integritate validate/invaliditate de către inspectorul de integritate ANI.

În anul 2022 s-au efectuat doar achiziții directe.

În anul 2022, nu au existat conflicte de interes, nu au existat membri înlocuiri în comisiile de evaluare, nu au existat alerte către autoritatea/entitatea contractată și către ANI, nu au existat avertismente de integritate validate/invaliditate de către inspectorul de integritate ANI.

OBIECTIV GENERAL 4 - CREȘTEREA GRADULUI DE CUNOAȘTERE SI ÎNȚELEGERE A STANDARDELOR DE* INTEGRITATE DE CĂTRE ANGAJAȚI

Obiectiv specific 4.1 - Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITCSMS BUZĂU

Măsura nr. 1 Participarea la programe de formare, pregătire și perfecționare cu tematică în domeniul specific al anticorupției și antifraudei a persoanelor care răspund de implementarea planului de integritate și inventarul măsurilor anticorupție, precum și completarea indicatorilor de evaluare cu indicatori nr. de programe/cursuri accesate, nr. de participanți/certificate.

În anul 2022, consilierul de integritate desemnat la nivelul ITCSMS BUZĂU nu a participat la vreun curs de formare profesională în domeniu.

Măsura nr. 2 Asigurarea diseminării de informații privind risurile și consecințele faptelor de corupție și a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziția angajaților a unor platforme de consultare a legislației cu indicatori nr. de angajați care au fost informați, nr. de angajați cu acces la Legis.

La nivelul ITCSMS BUZĂU, toți angajații au acces la platforma de legislație .

Obiectiv specific 5.3 - Consolidarea mecanismelor de control intern din cadrul ITCSMS BUZĂU

Măsura nr. 1 Monitorizarea modului de respectare a standardelor etice și de conduită anticorupție cu indicatori nr. de sesizări primite, în curs de soluționare, nr. de sesizări

soluționate, nr. și tipul de sancțiuni dispuse, nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță, nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri.

Conform Raportului întocmit de Consilierul de etică, desemnat la nivelul ITCSMS BUZĂU, raport din data de 03.01.2023 transmis A.N.F.P, raportare pentru anul 2022, în aceasta perioadă, nu au fost înregistrate încălcări ale prevederilor Codului de conduită aplicabil și/sau ale legislației specifice, respectiv ale principiilor și normelor generale de conduită etică, ale ordinii de drept sau bunelor moravuri, astfel încât nu au avut loc sedințe de consiliere, nefiind primite solicitări în acest sens.

În ceea ce privește monitorizarea aplicării prevederilor Codului de conduită, s-a transmis comportimentelor un chestionar pentru analiza comportamentului etic, având ca scop cunoasterea și evaluarea nivelului de implementare a noțiunilor de etică la nivelul ITCSMS BUZĂU, pentru a fi completat în mod anonim și aleatoriu, referitor la persoana căreia i s-ar adresa în situațiile în care normele de conduită morală și/sau profesională ar fi încălcate de colegi.

1. Măsurile pe care majoritatea salariaților le consideră adecvate pentru prevenirea apariției unor situații de încălcarea normelor de conduită, sunt:

- informări și instruiriri frecvente;
- conscientizarea respectării regulamentelor interne; -asigurarea unui climat de lucru pozitiv;
- distribuirea echitabilă a sarcinilor de serviciu;
- conscientizarea riscurilor privind încălcarea normelor de conduită; -aplicarea de sancțiuni în cazul nerespectării normelor de conduită; -transparența deciziilor privind măsurilor luate în acest sens.

2. Majoritatea salariaților consideră că măsurile care ar contribui la îmbunătățirea conduitei profesionale a angajaților sunt similare celor menționate anterior.

Pentru evitarea încălcării normelor de conduită de către salariați se va continua procesul de informare a acestora prin reinstruirea salariaților cu privire la dispozițiile Codului de conduită (instruire specifică), de către consilierul etic, ulterior urmând a se organiza sedințe de lucru cu scopul de a înțelege cât mai corectă și clar conceptul de etică în cadrul ITCSMS BUZĂU.

În relațiile interne din cadrul ITCSMS BUZĂU se promovează valorile etice și integritatea profesională și personală a salariaților, cu scopul de a evita nerespectarea normelor de conduită, iar din evaluarea nivelului de implementare se poate concluziona că normele de conduită sunt clare și cunoscute de către salariați, iar acestia au un comportament bazat pe încredere și respect reciproc.

Măsura nr.2 Identificarea funcțiilor sensibile la nivelul ITCSMS BUZĂU precum și identificarea/gestionarea măsurilor specifice, în conformitate cu cerințele prevăzute de O.S.G.G. nr. 600/2018 cu indicatori nr. funcții sensibile identificate și nr. măsuri de gestionare. Măsura urmează a fi realizată.

OBIECTIV GENERAL 6 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR ANTICORUPȚIE PRIN APROBAREA PLANULUI DE INTEGRITATE SI AUTOEVALUARE PERIODICĂ LA NIVELUL ITCSMS BUZĂU

Obiectiv specific 6.1 - Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern

Măsura nr. 1 Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al S.N.A., cu indicator declarația de aderare publicată pe site.

S-a realizat în anul 2022- Declarația de aderare a ordonatorului de credite. Este postată pe site-ul instituției.

Măsura nr. 2 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate cu indicatori nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate. Toate compartimentele inspectoratului, au fost informate privind elaborarea Planului de integritate, solicitându-se totodată acestora analiza lui și eventualele completări/ modificări.

Măsura nr. 3 Desemnarea coordonatorului și a unei echipe responsabile pentru implementarea Planului de integritate privind Strategia Anticorupție 2021 - 2025 cu indicator decizie emisă. Decizia de constituire a echipei a fost decizia nr. 48-01.09.2020.

Măsura nr. 4 Identificarea/Revizuirea riscurilor și vulnerabilităților specifice inspectoratului cu indicator nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate, nr. de riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul Riscurilor, nr. de riscuri identificate și evaluate în Registrul Riscurilor de corupție, de la nivelul inspectoratului. În Registrul Riscurilor, forma centralizată, au fost identificate și evaluate 3 riscuri.

Măsura nr. 5 Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice inspectoratului precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern cu indicator nr. măsuri de remediere. Pentru risurile identificate la nivelul inspectoratului, s-au întocmit rapoarte, informari pentru buna gestionare a risurilor.

Măsura nr. 6 Identificarea/revizuirea și monitorizarea măsurilor de intervenție pentru risurile de corupție cu indicator nr. măsuri de intervenție. Pentru cele 3 riscuri de corupție identificate, s-a menținut Planul de măsuri de intervenție, prin care s-au stabilit măsuri de prevenire /control.

Măsura nr. 7 Aprobarea și distribuirea în cadrul inspectoratului a planului de integritate și a declarației de aderare precum și publicarea pe site-ul inspectoratului. Măsură realizată în integralitate.

Măsura nr. 8 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și de realizare a măsurilor, adaptarea acestuia la risurile și vulnerabilitățile noi apărute cu indicatori, comunicări către MADR, măsuri noi introduse /revizuite. Comunicările privind SNA se fac către MADR.

Pentru anul 2023, se vor intensifica eforturile în vederea continuării procesului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) la nivelul ITCSMS BUZĂU, conform noului cadrului legislativ aferent domeniului.

CONCLUZII

Analiza activităților desfășurate în anul 2022 și evoluția instituțională a ITCSMS BUZAU. scot în evidență următoarele **concluzii** principale:

- ✓ Retrospectiva profesională a anului supus analizei consemnează rezultate preponderent pozitive, stare de fapt ce atestă o continuitate a intervalelor precedente;
- ✓ În ceea ce privește latura preventivă, am asistat la creșterea în volum și calitate a acțiunilor derulate, precum și la capacitatea demersurilor instructiv-educative;

PERSPECTIVE -MĂSURI DE EFICIENTIZARE

- ✓ **Capacitarea și amplificarea eforturilor** pentru **asigurarea unui mediu de integritate corespunzător** în rândul funcționarilor, dar și pentru consolidarea identității instituționale a unității;
- ✓ **Aplicarea și monitorizarea** Planului de acțiune pentru implementarea, la nivelul ITCSMS BUZAU, a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025;

- ✓ **Identificarea** sectoarelor și zonelor cu rezultate investigative sub potențial și disponerea de măsuri pentru eficientizarea activității în domeniu;
- ✓ **Continuarea inițiativelor** preventive în funcție de riscurile și vulnerabilitățile identificate;
- ✓ **Identificarea și atragerea** la colaborare a noi parteneri din cadrul structurilor administrației publice locale, precum și a societății civile;
- ✓ **Folosirea eficientă** a disponibilităților materiale și logistice, în paralel cu dezvoltarea unei politici de personal care să pună în valoare potențialul uman al unității.

Pentru ITCSMS BUZAU apreciem că sunt întrunite toate condițiile pentru ca obiectivele strategice astfel asumate să fie îndeplinite, pentru asigurarea continuității traectoriei instituționale a ITCSMS BUZAU.

COORDONATOR GRUP DE LUCRU
IMPLEMENTARE SNA,
INSPECTOR ȘEF,
Dr. Ing. Constantin FERARU

